

.....  
miejsowość, data

.....  
Imię i nazwisko pracownika

.....  
Adres zamieszkania

.....  
PESEL.

.....  
.....  
.....  
Nazwa i adres pracodawcy

## **WNIOSEK O UDZIELENIE URLOPU MACIERZYŃSKIEGO, DODATKOWEGO URLOPU MACIERZYŃSKIEGO I URLOPU RODZICIELSKIEGO**

Na podstawie art. 180 § 3 Kodeksu pracy proszę o udzielenie mi urlopu macierzyńskiego w wymiarze zgodnie z art. 180 § 1 pkt. 1 Kodeksu Pracy tj. w wymiarze 20 tygodni. Jednocześnie na podstawie art. 179<sup>1</sup> Kodeksu pracy wnoszę o udzielenie mi bezpośrednio po urlopie macierzyńskim dodatkowego urlopu macierzyńskiego w pełnym wymiarze wynikającym z art. 182<sup>1</sup> §1 pkt.1 Kodeksu pracy tj. 6 tygodni a bezpośrednio po upływie tego urlopu – urlopu rodzicielskiego w pełnym wymiarze wynikającym z art. 182<sup>1a</sup> § 1 Kodeksu pracy tj. 26 tygodni.

Urlop macierzyński będzie trwał od dnia ..... do dnia .....

Dodatkowy urlop macierzyński będzie trwał od dnia ..... do dnia .....

Urlop rodzicielski będzie trwał od dnia ..... do dnia .....

Jednocześnie oświadczam, że z urlopów w ww. okresach nie będzie korzystał drugi rodzic dziecka .....

.....  
Podpis pracownika

### Pouczenie:

Pracownica, nie później niż 14 dni po porodzie, może złożyć pisemny wniosek o udzielenie jej, bezpośrednio po urlopie macierzyńskim, dodatkowego urlopu macierzyńskiego w pełnym wymiarze wynikającym z art. 182<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy, to jest:

- 6 tygodni – przy urodzeniu jednego dziecka,
- 8 tygodni – przy urodzeniu więcej niż jedno dziecko

A bezpośrednio po takim urlopie – urlopu rodzicielskiego w pełnym wymiarze wynikającym z art. 182<sup>1a</sup> § 1 Kodeksu pracy, to jest 26 tygodni.

Pracodawca jest obowiązany uwzględnić wniosek pracodawcy.